Studio di Consulenza del Lavoro Laura Santarosa
Via Tosio, 27 - 25121 Brescia - n.795 Ordine Consulenti del Lavoro di Brescia dal 19/05/2008- c.f. SNT LRA 78E67 B157I - P.I. 03021340983

Il tirocinio

- non è un rapporto di lavoro
- è uno strumento a disciplina regionale
- ha lo scopo di supportare l'inserimento lavorativo delle persone, in particolare dei giovani, e per sostenere le loro scelte professionali
- è un'esperienza temporanea di formazione e lavoro a cui possono accedere tutte le persone in età lavorativa.

Le caratteristiche

Le caratteristiche dei tirocini, la durata e la ripetibilità dipendono dalla finalità del tirocinio.
La Regione Lombardia con la D.G.R. n. 825 del 25 ottobre 2013 ha approvato i nuovi indirizzi regionali che accolgono la normativa nazionale in materia di tirocini e le disposizioni attuative.
Dal 9 dicembre 2013 sono entrati in vigore i nuovi standard minimi per la stesura e la stipula di convenzione e del progetto formativo individuale per tirocini.

Le regole del gioco

Tipologie di tirocinio disciplinati dalla regione Lombardia

Tirocini 'extracurriculari'

Tirocinio formativo e di orientamento	Finalizzato ad agevolare le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani. Destinatari: soggetti che hanno conseguito un titolo di studio entro e non oltre 12 mesi dall'attivazione del tirocinio, inoccupati in cerca di occupazione, disoccupati e occupati con contratto di lavoro o collaborazione a tempo ridotto. **Durata massima 6 mesi comprese proroghe.**
Tirocinio di inserimento/reinserimento lavorativo	Finalizzato ad agevolare l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Destinatari: inoccupati in cerca di occupazione, a disoccupati, a lavoratori sospesi, in mobilità e a occupati con contratto di lavoro o collaborazione a tempo ridotto. **Durata massima 12 mesi comprese proroghe.**
Tirocinio formativo e di orientamento e inserimento/reinserimento lavorativo per disabili o svantaggiati	Finalizzato ad agevolare l'inclusione sociale di soggetti disabili o svantaggiati Destinatari: soggetti disabili o svantaggiati come individuati dall'art. 4 della legge 381 del 1991. **Durata massima 24 mesi comprese proroghe.**
Tirocinio estivi e di orientamento	Sono promossi durante le vacanze estive a favore di un adolescente o di un giovane, regolarmente iscritto ad un ciclo di studi presso un'istituzione scolastica. Il fine è formativo con fini orientativi e di addestramento pratico ma il tirocinio non è direttamente riconducibile o previsto dal piano di studi. **Durata massima 3 mesi comprese proroghe coincidenti con la fine lezioni.**
indennità di partecipazione prevista per i tirocini extracurriculari	l'importo è forfettario: 400 euro mensili oppure 300 euro qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa[1]. Si può derogare solo in caso di tirocinio per inserimento disabili/svantaggiati o in caso di tirocinio estivo.

Tirocini 'Curriculari'

Tirocinio formativo curriculare – formazione abilitante	Esperienze formative ed orientative di **persone iscritte e frequentanti un percorso di istruzione o formazione** di livello secondario, terziario, dottorati, master universitari o realizzati da istituti di alta formazione accreditati da enti riconosciuti in ambito nazionale o internazionale. Sono formativi che rilasciano un titolo o una certificazione con valore pubblico. Essi sono finalizzati all'acquisizione degli obiettivi di apprendimento specifici del percorso stesso, previsti nei relativi piani di studio, realizzati nell'ambito della durata complessiva del percorso. **Durata prevista dal piano di studi.**

[1] Lo studio Laura Santarosa può aiutarvi nell'acquisto dei buoni pasto a mezzo convenzione con società emittrice.

Studio di Consulenza del Lavoro Laura Santarosa
Via Tosio, 27 - 25121 Brescia - n.795 Ordine Consulenti del Lavoro di Brescia dal 19/05/2008- c.f. SNT LRA 78E67 B157I - P.I. 03021340983

Disciplina comune

Tutti i tirocini sono:

- regolati da una convenzione tra il soggetto promotore [2] e il soggetto ospitante
- sono svolti sulla base di un progetto formativo individuale firmato dal promotore, dall'ospitante e dal tirocinante.
- per ogni tirocinio vi è un tutor didattico organizzativo (garantito dal promotore) e un tutor aziendale (indicato dall'ospitante)

Tirocinio curriculare

di norma l'istituto/soggetto promotore si fa garante della attivazione della copertura assicurativa
non ci sono limiti di contingentamento
non è previsto un compenso
non è necessario emettere il cedolino paga
impegno orario: non superiore all'orario di lavoro ordinario applicato dal soggetto ospitante
Al termine del tirocinio il soggetto ospitante rilascerà al tirocinante un'attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite.

Tirocinio extracurriculare

il soggetto ospitante si fa garante della attivazione della copertura assicurativa dei tirocinanti
sono limiti di contingentamento nelle seguenti misure:
1 tirocinante in aziende fino a 5 risorse - 2 tirocinanti in aziende da 6 a 20 e non oltre il 10% delle risorse presenti in azienda se azienda +20
è prevista l'erogazione dell'indennità di partecipazione (reddito assimilato a lavoro dipendente)
è necessario emettere il cedolino paga
è necessario emettere Certificazione Unica e inserire il percipiente nel modello 770
il soggetto ospitante è tenuto ad effettuare la Comunicazione Obbligatoria al centro impiego
impegno orario: non superiore all'orario di lavoro ordinario applicato dal soggetto ospitante
sicurezza sul lavoro: il tirocinante è soggetto tutelato ai sensi del D.Lgs. 81/2008[3]

Al termine del tirocinio il soggetto ospitante rilascerà al tirocinante un'attestazione dell'attività svolta e delle competenze acquisite.
Se il tirocinante è registrato al programma Garanzia Giovani [4], è prevista la possibilità, in caso di inserimento con contratto di lavoro al termine del tirocinio, di richiedere alla regione la restituzione parziale dell'indennità di partecipazione. Per questo consiglio all'azienda di:

- emettere il cedolino paga tutti i mesi
- pagare l'indennità di partecipazione con sistema tracciato

Divieti

Il tirocinio non può essere utilizzato per tipologie di attività lavorative per le quali non sia necessario un periodo formativo.
I tirocinanti non possono sostituire i lavoratori con contratti a termine nei periodi di picco delle attività e non possono essere utilizzati per sostituire il personale del soggetto ospitante nei periodi di malattia, maternità o ferie né per ricoprire ruoli necessari all'organizzazione dello stesso;

Vademecum operativo

Tirocinio curriculare

- aver effettuato la valutazione dei rischi e redatto il D.V.R.
- aver stipulato con l'istituto/ente promotore la convenzione di tirocinio
- ospitare il tirocinante e impegnarsi a formarlo e assisterlo come da piano di formazione

Tirocinio extracurriculare

- aver effettuato la valutazione dei rischi e redatto il D.V.R.
- aver stipulato con l'istituto/ente promotore la convenzione di tirocinio
- ospitare il tirocinante e impegnarsi a formarlo e assisterlo come da piano di formazione
- aver attivato una p.a.t. INAIL per pagare il premio sul rischio specifico e su una retribuzione convenzionale
- trasmettere comunicazione preventiva al centro impiego
- elaborare un cedolino paga, compilare e trasmettere il modello Cu e il modello 770

[2] Laura Santarosa è delegata Fondazione Consulenti per il Lavoro e può promuovere e gestire tirocini
[3] Lo studio Laura Santarosa è H&S Point Sapra Group e può assistervi nella redazione del D.V.R., erogazione formazione, sorveglianza sanitaria
[4] Laura Santarosa può assisterti nella profilazione del soggetto al programma Garanzia Giovani

Studio di Consulenza del Lavoro Laura Santarosa
Via Tosio, 27 - 25121 Brescia - n.795 Ordine Consulenti del Lavoro di Brescia dal 19/05/2008- c.f. SNT LRA 78E67 B157I - P.I. 03021340983

Lo sai che...

In che modo computano i tirocinanti nell'organico	i tirocinanti non si computano nell'organico aziendale
Posso realizzare un tirocinio con soggetti precedentemente in forza con contratto di lavoro o altra forma di collaborazione?	NO
Posso svolgere contemporaneamente il ruolo di soggetto promotore e soggetto ospitante?	NO
Posso far svolgere il tirocinio in orario notturno?	solo se l'attività del soggetto ospitante lo giustifica solo nella fascia oraria 23-7 e solo previe intese sindacali aziendali e ferme restando le tutele previste dalla normativa vigente ed in particolare i minori
Quando un tirocinio può essere sospeso?	in caso di maternità, malattia lunga, infortunio per una durata pari o superiore a 60 giorni - per chiusura formalizzata dell'ente ospitante (esempio ferie collettive) - il periodo di sospensione non si computa nella durata del tirocinio
Il tirocinante è soggetto interessato all'attività obbligatoria della sicurezza sul lavoro e sorveglianza sanitaria'	SI il tirocinante deve essere informato, formato e sottoposto a sorveglianza sanitaria se il contenuto della formazione lo prevede - in particolare, deve essergli erogata la formazione generale e quella specifica entro un periodo di 60 giorni dall'attivazione del tirocinio
Quante volte posso prorogare un tirocinio?	non esiste un numero massimo di proroghe, è necessario non superare il limite massimo di durata.
Posso far terminare anticipatamente il tirocinio?	SI la decisione deve essere sempre motivata. E' necessario informare l'ente promotore e nel caso di tirocinio extracurriculare effettuare comunicazione telematica al centro impiego.
Sto inserendo un tirocinante minorenne	prestare attenzione alla normativa relativa alla sicurezza sul lavoro, prestazione notturna, certificato penale del casellario giudiziale.

Laura Santarosa è delegata Fondazione Consulenti per il Lavoro

Affidandomi il servizio posso assisterti nelle attività di:

- analisi normativa
- analisi sugli adempimenti relativi alla sicurezza sul lavoro con gestione della formazione obbligatoria in materia anche in Fad
- richiesta del certificato del casellario giudiziale, se necessario
- redazione piano formativo e convenzione per il tramite della Fondazione Lavoro, soggetto promotore
- apertura posizione INAIL/voce di rischio se non presente
- comunicazione di instaurazione del tirocinio extracurriculare al centro per l'impiego
- redazione Libro Unico del Lavoro, modello CU, modello 770
- acquisto buoni pasto attraverso convenzione con società emittrice
- tutoraggio per tutto il periodo del tirocinio: compilazione del registro formativo, incontri periodici con il tirocinante e redazione relazione finale
- servizio di consulenza per tutta la durata del tirocinio
- analisi strategica degli scenari al termine del tirocinio
- richiesta alla Regione del parziale rimborso erogato al tirocinante, in caso di inserimento dopo il tirocinio

Chiedimi come si fa.